

FECHA NACIMIENTO: 6/12/1949EDAD: 56 añosPROFESIÓN: ING. ELECTRICISTAFECHA INGRESO: 14/04/2003 (3 años)ACTUAL: CLASE: CONSULTORASNÓMINA: MAYORGERENCIA: TÉCNICACARGO: SUPERV. ACCI.EVALUADO GERENCIA: TÉCNICAGENERAL: NIVEL: Operativo Técnico / Supervisor -a-CARGO: SUPERV. ACCI.EVALUADO GERENCIA: TÉCNICATECNICA: NIVEL: Profesional -d-COMPETENCIAS TÉCNICAS: PLANIFICACIÓN, CONTROL Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS  
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS  
GESTIÓN DEL GASDESEMPEÑO PREVIO: ING. ESPECIALISTA DE ASEG. Y CONTROL DE CALIDAD DE ING.  
PRUEBAS DE PRODUCCIÓN EN SUPERFICIE  
INSPECTOR DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD  
ING. DE PROYECTOS  
SUPERVISOR DE INSTACIONES DE EQUIPOS  
EJECUCIÓN Y SUPERVISIÓN DE PROYECTOS DE TABLEROS ELEC.CURSOS TOMADOS: MODULO C: SUPERVISORIO.  
REDES DE PROTECCIÓN.  
INSTRUMENTOS DE MEDICIONES ELÉCTRICAS. CIED  
TALLER ISO 9001: v2000. ING. Y CONSTRUCCIÓN  
SEMINARIO SOBRE REDES DE PROTECCIÓN.  
LA SEGURIDAD, LA HIGIENE Y EL AMBIENTE EN LA INDUSTRIA. MO. B; BASICO. CIED  
SISTEMA DE PUESTA A TIERRA. C. I. V.  
MICROSOFT OFFICE.  
EVALUACIÓN DE ATMÓSFERAS PELIGROSAS. CIED

NOTAS: \_\_\_\_\_

**PLAN DE ACCIÓN INDIVIDUAL PARA CIERRE  
DE BRECHAS DE COMPETENCIAS GENÉRICAS**

EVALUADO: <b>MARIO ROJAS</b> C.I. : 4.000.548		PROFESION : 00135 / ING. ELECTRICISTA GERENCIA : 00230 / TÉCNICA NIVEL DE RESPONSABILIDAD : S / Supervisor -a-	
OBJETIVO DE DESARROLLO : Alinear las conductas del trabajador con la filosofía organizacional y necesidades del país.			
PRIORIDAD : Inmediato	PUNTAJE REAL : 1	PUNTAJE ESPERADO : 2	BRECHA DE COMPETENCIA : 1
<b>COMPETENCIA ASOCIADA</b>	<b>TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA</b>		
5 / IDENTIFICACION E INTEGRACION PLENAS	Taller / 32 horas / (00001) Alineación Estratégica y Compromiso Organizacional Curso / 24 horas / (00030) Atención al Cliente: Estrategias para diferenciarse de la competencia Curso / 120 horas / (00040) Programa de Formación en Cambio Organizacional Curso / 24 horas / (00150) Habilidad para Otorgar Reconocimientos por el Logro de Objetivos y Resultados		
Cantidad de Actividades = 4 / Total horas = 200			
OBJETIVO DE DESARROLLO : Actuar para mejorar el desempeño personal y profesional en función de estándares propios de excelencia.			
PRIORIDAD : Inmediato	PUNTAJE REAL : 1	PUNTAJE ESPERADO : 4	BRECHA DE COMPETENCIA : 3
<b>COMPETENCIA ASOCIADA</b>	<b>TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA</b>		
11 / ORIENTACIÓN AL LOGRO	Taller / 48 horas / (00060) Empowerment Taller / 48 horas / (00105) Planificación Estratégica por Indicadores de Gestión Curso / 16 horas / (00110) Análisis de Gestión por Resultados		
Cantidad de Actividades = 3 / Total horas = 112			
OBJETIVO DE DESARROLLO : Analizar información que permitan desarrollar planes complejos.			
PRIORIDAD : Inmediato	PUNTAJE REAL : 1	PUNTAJE ESPERADO : 3	BRECHA DE COMPETENCIA : 2
<b>COMPETENCIA ASOCIADA</b>	<b>TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA</b>		
12 / PENSAMIENTO ANALÍTICO Y CRITICO	Taller / 16 horas / (00190) Solución Participativa de Problemas		
Cantidad de Actividades = 1 / Total horas = 16			
OBJETIVO DE DESARROLLO : Trabajar cooperativamente para lograr resultados que generen valor agregado a la corporación			
PRIORIDAD : Inmediato	PUNTAJE REAL : 1	PUNTAJE ESPERADO : 4	BRECHA DE COMPETENCIA : 3
<b>COMPETENCIA ASOCIADA</b>	<b>TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA</b>		
14 / TRABAJO EN EQUIPO Y COOPERACIÓN	Curso / 24 horas / (00045) Equipos Autodirigidos Curso / 24 horas / (00065) Efectividad Personal y Autocontrol para Formar Equipos de Trabajo		
Cantidad de Actividades = 2 / Total horas = 48			
OBJETIVO DE DESARROLLO : Influir y/o convencer a otros para conseguir apoyo en el logro de objetivos personales y organizacionales.			
PRIORIDAD : Inmediato	PUNTAJE REAL : 1	PUNTAJE ESPERADO : 3	BRECHA DE COMPETENCIA : 2
<b>COMPETENCIA ASOCIADA</b>	<b>TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA</b>		
15 / IMPACTO O INFLUENCIA	Taller / 48 horas / (00070) El Líder como Agente de Cambio		

**PLAN DE ACCIÓN INDIVIDUAL PARA CIERRE  
DE BRECHAS DE COMPETENCIAS GENÉRICAS**

EVALUADO: <b>MARIO ROJAS</b> C.I. : 4.000.548		PROFESION : 00135 / ING. ELECTRICISTA GERENCIA : 00230 / TÉCNICA NIVEL DE RESPONSABILIDAD : S / Supervisor -a-	
15 / IMPACTO O INFLUENCIA		Taller / 36 horas / (00075) Destrezas de Coaching Empresarial Taller / 16 horas / (00165) Poder Positivo e Influencia	
Cantidad de Actividades = 3 / Total horas = 100			
OBJETIVO DE DESARROLLO : Identificar necesidades para dar respuesta a intereses de las comunidades como instrumento de transformación social.			
PRIORIDAD : Inmediato		PUNTAJE REAL : 1	PUNTAJE ESPERADO : 3 BRECHA DE COMPETENCIA : 2
COMPETENCIA ASOCIADA		TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA	
16 / SENSIBILIDAD SOCIAL		Taller / 24 horas / (00120) Conciencia y Responsabilidad Social	
Cantidad de Actividades = 1 / Total horas = 24			
OBJETIVO DE DESARROLLO : Utilizar eficientemente los recursos en términos de tiempo, costo y calidad.			
PRIORIDAD : Inmediato		PUNTAJE REAL : 1	PUNTAJE ESPERADO : 3 BRECHA DE COMPETENCIA : 2
COMPETENCIA ASOCIADA		TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA	
17 / OPTIMIZACION DE RECURSOS		Taller / 24 horas / (00125) Gerencia del Tiempo	
Cantidad de Actividades = 1 / Total horas = 24			
OBJETIVO DE DESARROLLO : Utilizar de manera efectiva el tiempo personal y grupal para lograr resultados.			
PRIORIDAD : Inmediato		PUNTAJE REAL : 1	PUNTAJE ESPERADO : 4 BRECHA DE COMPETENCIA : 3
COMPETENCIA ASOCIADA		TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA	
25 / VALOR DEL TIEMPO		Taller / 36 horas / (00005) Planificación Estratégica Curso / 16 horas / (00025) Calidad Personal y Compromiso en el Trabajo Curso / 16 horas / (00130) Dirección Efectiva de Reuniones de trabajo	
Cantidad de Actividades = 3 / Total horas = 68			
OBJETIVO DE DESARROLLO : Identificar causas y consecuencias de un problema o situación para tomar el curso de acción que impacte positivamente a la organización			
PRIORIDAD : Inmediato		PUNTAJE REAL : 1	PUNTAJE ESPERADO : 3 BRECHA DE COMPETENCIA : 2
COMPETENCIA ASOCIADA		TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA	
30 / ANÁLISIS DEL PROBLEMA Y TOMA DE DECISIONES		Taller / 40 horas / (00085) Creatividad e Innovación	
Cantidad de Actividades = 1 / Total horas = 40			
OBJETIVO DE DESARROLLO : Generar nuevas formas de hacer las cosas para mejorar el rendimiento propio y de los demás			
PRIORIDAD : Posterior		PUNTAJE REAL : 2	PUNTAJE ESPERADO : 3 BRECHA DE COMPETENCIA : 1
COMPETENCIA ASOCIADA		TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA	
33 / INNOVACIÓN		Curso / 24 horas / (00080) Gestión del Conocimiento	

**PLAN DE ACCIÓN INDIVIDUAL PARA CIERRE  
DE BRECHAS DE COMPETENCIAS GENÉRICAS**EVALUADO: **MARIO ROJAS**  
**C.I. : 4.000.548**

PROFESION : 00135 / ING. ELECTRICISTA

GERENCIA : 00230 / TÉCNICA

NIVEL DE RESPONSABILIDAD : S / Supervisor -a-

33 / INNOVACIÓN

Curso / 24 horas / (00175) Destrezas para la Promoción e Implementación de la Innovación

Cantidad de Actividades = 2 / Total horas = 48

**MARIO ROJAS : Cantidad de Actividades = 21 / Total horas = 680**

**PLAN DE ACCIÓN INDIVIDUAL PARA CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIAS TÉCNICAS**

EVALUADO: <b>MARIO ROJAS</b> C.I. : 4.000.548		PROFESION : 00135 / ING. ELECTRICISTA GERENCIA : 00230 / TÉCNICA NIVEL DE RESPONSABILIDAD : PRF.d / Profesional -d-	
CIERRE DE BRECHA : --	PUNTAJE REAL : -	PUNTAJE ESPERADO : -	BRECHA DE COMPETENCIA : -
<b>COMPETENCIA ASOCIADA</b>	<b>TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA</b>		
Actividades de Desarrollo Profesional	Posterior / (00995) Inglés Básico		
Cantidad de Actividades = 1 / Total horas = 0			
CIERRE DE BRECHA : Inmediato	PUNTAJE REAL : 2	PUNTAJE ESPERADO : 3	BRECHA DE COMPETENCIA : 1
<b>COMPETENCIA ASOCIADA</b>	<b>TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA</b>		
42 / PLANIFICACIÓN, CONTROL Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS	Inmediato / 24 horas / (00520) Planificación y Control de Ejecución de Proyectos Inmediato / 16 horas / (02090) Control de Proyectos y Obras de Ingeniería		
Cantidad de Actividades = 2 / Total horas = 40			
CIERRE DE BRECHA : Inmediato	PUNTAJE REAL : 2	PUNTAJE ESPERADO : 3	BRECHA DE COMPETENCIA : 1
<b>COMPETENCIA ASOCIADA</b>	<b>TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA</b>		
81 / ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Inmediato / 24 horas / (00705) Gestión y Planificación Presupuestaria Inmediato / 16 horas / (01605) Evaluación de Atmósferas Peligrosas		
Cantidad de Actividades = 2 / Total horas = 40			
CIERRE DE BRECHA : Inmediato	PUNTAJE REAL : 2	PUNTAJE ESPERADO : 3	BRECHA DE COMPETENCIA : 1
<b>COMPETENCIA ASOCIADA</b>	<b>TIPO ACCIÓN / HORAS / ACCIÓN DE CIERRE DE BRECHA</b>		
158 / GESTIÓN DEL GAS	Posterior / 24 horas / (00955) Gestión del Gas Inmediato / (00960) Introducción a la Industria Petrolera		
Cantidad de Actividades = 2 / Total horas = 24			

**MARIO ROJAS : Cantidad de Actividades = 7 / Total horas = 104**



Petróleos de Venezuela, S.A.  
DGA - Distrito Gas Anaco

CEDULA : 4.000.548

NOMBRE : MARIO ROJAS

GERENCIA : TÉCNICA

**Con respecto a la habilidad para convencer a las personas:**

- Casi siempre he tenido facilidad para ello
- Algunas veces puedo hacerlo
- Casi nunca he podido hacerlo

**Cuál de las siguientes palabras no es de la misma clase que las otras:**

- Ancho
- Zigzag
- Recto

**Lo que considero más importante para permanecer en una Institución por mucho tiempo es:**

- Ser leal
- Tener poder de convencimiento
- Mantener relaciones amistosas con personas influyentes

**Un gerente que asume sus errores:**

- Constituye un buen ejemplo para el resto del equipo
- Demuestra altos niveles de profesionalismo
- Debe ser promovido a un cargo superior

**Imaginate que estas haciendo un trabajo en un equipo de tres personas y se dividen las tareas. ¿Cual de ellas preferirías?:**

- Ir a las bibliotecas a investigar
- Encargarte del trabajo en la computadora
- Hacer los arreglos de la redacción

**"PALA" es a "CAVAR" como "CUCHILLO" es a:**

- Afilar
- Cortar
- Romper

**Cuando dispones de tiempo en la oficina prefieres:**

- Leer un buen libro
- Organizar la agenda
- Hablar por teléfono

**Si cuentas con los recursos económicos suficientes y tienes la necesidad de adquirir un producto. ¿cuál criterio de selección escogerías?:**

- La disponibilidad del producto
- La calidad del producto
- El precio del producto

**Valoro la independencia más que cualquier otra característica en mi vida:**

- Cierto
- Falso
- A veces



Petróleos de Venezuela, S.A.  
DGA - Distrito Gas Anaco

CEDULA : 4.000.548  
NOMBRE : MARIO ROJAS  
GERENCIA : TÉCNICA

**Cuál de estos tres objetos es de naturaleza diferente a los otros dos:**

- Vela  
 Luna  
 Luz eléctrica

**Cuando debes terminar un trabajo en tiempo limitado:**

- Actúas con rapidez, bajo presión funcionas mejor  
 Procuras delegar a otros, para terminar más rápido  
 Sigues una pauta previamente planificada y organizada

**¿Cuándo estás en la oficina y tienes tiempo libre qué haces?**

- Lees material relacionado con tu trabajo  
 Revisas tu correo electrónico  
 Hablas por teléfono

**En el colegio me gustaba:**

- La investigación  
 Las artes  
 Los deportes

**Si algún amigo tiene un problema:**

- Lo escuchas y procuras darle un consejo  
 Le indicas cómo resolver la situación  
 Lo ayudas directamente a solucionar el problema

**Cuando cambio de ambiente o situación:**

- Me adapto fácilmente  
 Me adapto con cierta dificultad  
 Me cuesta mucho adaptarme a nuevas situaciones

**Soy bueno para generar nuevas ideas:**

- Casi siempre  
 Algunas veces  
 Casi nunca

**Si vez que alguien hace un mal uso de un equipo de oficina:**

- Le llamas la atención  
 Buscas un superior y lo reportas  
 Lo ignoras

**Puedo trabajar con distintos grupos de individuos**

- Generalmente  
 Solamente si es necesario  
 Me resulta muy difícil trabajar con distintos grupos de individuos



TRABAJADOR :

MARIO ROJAS

C.I. : 4.000.548

EVALUADOR :

Maybi Scudiero

C.I. : 12.017.590

08/05/2006 09:52 a.m.  
Página 104



Petróleos de Venezuela, S.A.  
DGA - Distrito Gas Anaco

CEDULA : 4.000.548

NOMBRE : MARIO ROJAS

GERENCIA : TÉCNICA

**Cuando hago algo difícil generalmente es porque significa:**

- Un reto
- Demostrarle a los demás que soy capaz
- Caer bien a los demás

**Si alguien espera por ti, generalmente:**

- Te apresuras en terminar lo que estás haciendo
- Te tomas el tiempo necesario para terminar la tarea
- Atiendes a la persona y terminas en otro momento

**Generalmente me gusta:**

- Ser el foco de atención de la gente
- Ser admirado por mi paciencia
- Ser admirado por mi inteligencia

**Vas por una carretera y ves un carro estacionado con las luces intermitentes:**

- Sigues tu camino sin pensar siquiera en detenerte
- Piensas la posibilidad de pararte y analizas los riesgos
- Continúas tu camino y te diriges a un centro asistencial para notificar sobre el vehículo accidentado

**Cuando te sientes presionado por alguien, generalmente:**

- Reaccionas poniendo límites
- Evitas a esa persona
- Procuras atender sus requerimientos

**Si estas subiendo una montaña con un grupo, y un par de ellos sugieren tomar un atajo:**

- Prefieres probar el atajo
- Seguir el camino conocido
- Sigues a la mayoría

**Si te piden venir un sábado de cada mes para ayudar a tus compañeros en alguna actividad laboral, tú:**

- Prefieres ayudarlos durante la semana
- Lo discutes con tus superiores
- Aceptas la tarea

**Dentro de mis preferencias está:**

- Participar activamente en actividades de grupos diversos
- Enfrentar actividades que se puedan realizar de manera individual
- Participar en actividades sólo de grupos muy pequeños

**En cualquier situación, cuando hay que organizar algo o elaborar un plan de acción:**

- Soy el primero (a) que toma la iniciativa y monta un plan
- Lo discuto con otros, e intercambio ideas
- Escucho las propuestas de los otros y doy mi opinión



Petróleos de Venezuela, S.A.  
DGA - Distrito Gas Anaco

CEDULA : 4.000.548

NOMBRE : MARIO ROJAS

GERENCIA : TÉCNICA

**Lo que este mundo necesita es:**

- Más ciudadanos íntegros y responsables
- Más reformadores
- Más personas inteligentes

**Cuando vas a realizar compras, ¿consideras necesario elaborar un presupuesto?:**

- Siempre
- Algunas veces
- Nunca

**Me caracterizo por:**

- El tiempo que dedico a adquirir conocimiento
- Poseer una inteligencia promedio
- La facilidad que tengo para hacer amigos

**Te gustaría pertenecer a un club recreativo:**

- Muy elitescos
- Con gente como tu
- No te gustaría pertenecer a un Club

**Me caracterizo por ser creativo (a):**

- Si
- No
- A veces

**Enfrentarme a situaciones exigentes:**

- Me desagrada
- Me motiva
- Me da igual

**Entre las siguientes alternativas, ¿Cuál prefieres?:**

- Ser un conocido comunicador social
- Ser un afanado médico cirujano
- Ser un reconocido arquitecto

**Puedo tolerar y comprender diversas situaciones en el trabajo:**

- Casi siempre
- Nunca
- Casi nunca

**Si en un grupo observas un manejo inadecuado de los recursos disponibles, ¿Qué haces?**

- Conversas con el grupo acerca de la situación
- Ignoras la situación
- Propones alternativas para el uso efectivo de los recursos



Petróleos de Venezuela, S.A.  
DGA - Distrito Gas Anaco

CEDULA : 4.000.548

NOMBRE : MARIO ROJAS

GERENCIA : TÉCNICA

**Al elegir la ropa para una ocasión especial. Tú:**

- Usas de la primera que consigas, sin importar su estado ni condición
- Pruebas varias opciones antes de elegir
- Planificas tu vestimenta con anticipación

**Tu mascota presenta una serie de síntomas de una enfermedad extraña y de no**

- Conversas con tu pareja sobre la posibilidad del sacrificio
- Precisas situaciones para tomar decisiones que afecten lo menos posible al animal
- Evalúas las opciones de otros veterinarios y decides cambiar de médico

**Mantener la buena imagen de la institución mejora el trabajo comunitario:**

- Casi siempre
- Algunas veces
- Casi nunca

**Las veces que me he sentido más triste ha sido por:**

- Fracasar en alguna actividad que me había propuesto
- Tener disgusto con familiares o amigos
- Creer que he perdido una discusión

**Me oriento a:**

- Realizar trabajos innovadores
- Realizar tareas rutinarias
- Me es indiferente

**Para realizar un trabajo excelente es más importante:**

- Regirse por patrones previamente establecidos
- Actualizar los conocimientos permanentemente
- Tener influencia sobre los demás

**En un equipo de trabajo:**

- Estoy pendiente de la participación de todos
- Participo sólo cuando me lo exigen
- Me parece que cuando se trabaja en equipo se pierde mucho tiempo

**Lo que más valoro en un profesional exitoso es:**

- Su tolerancia
- Su dedicación
- Su perseverancia

**Estoy pendiente de participar en todas las actividades sociales relacionadas con el trabajo:**

- Si
- No, considero que no es mi tarea
- Me quita mucho tiempo



TRABAJADOR :

MARIO ROJAS

C.I. : 4.000.548

EVALUADOR :

Maybi Scudiero

C.I. : 12.017.590

08/05/2006 09:52 a.m.  
Página 107



Petróleos de Venezuela, S.A.  
DGA - Distrito Gas Anaco

CEDULA : 4.000.548  
NOMBRE : MARIO ROJAS  
GERENCIA : TÉCNICA

**Cuando tienes mucho trabajo pendiente, prefieres hacer:**

- Varias cosas simultáneamente para ahorrar tiempo
- Las cosas rápidamente, para terminar lo antes posible
- Una cosa primero y otra después siguiendo un orden preciso

**Las fuertes lluvias de la época, inundan toda la vía, lo que imposibilita tu llegada al trabajo. Tú:**

- Te devuelves a tu casa a esperar que el agua baje y se pueda pasar
- Como ves que algunos carros pasan te arriesgas
- Tomas una carretera en construcción como vía alterna, aunque es algo más distante y desolado

**I.- DATOS PERSONALES DEL EVALUADO :**

CEDULA :	NOMBRE :	FECHA DE NACIMIENTO :	EDAD :
4.000.548	MARIO ROJAS	6/12/1949	55 años
GERENCIA EVALUADA :		TÉCNICA	
CARGO EVALUADO :		SUPERV. ACCI.	

**II- MOTIVO DE EVALUACIÓN :**

*"Evaluación del Personal de PDVSA GAS ANACO"*

**III- INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN :**

Instrumento de Evaluación de Competencias Genéricas. Test de Wartegg.

**IV- RESULTADO CUANTITATIVO :**

Nivel de Adecuación al Cargo : 69,1 % (Mínimo aceptable : 80,0 %)

**V- RESULTADOS :**

Mario Rojas es una persona que se esfuerza por encajar en la organización, solo realiza las actividades bajo instrucciones y realiza cosas nuevas y diferentes mejorando el rendimiento en la organización, aunque no necesariamente sean nuevas, pero no se han llevado a cabo en la organización. Usa sus recursos intelectuales para tratar de determinar las causas de un desequilibrio y diferenciar lo importante de lo poco importante, además muestra interés por el orden y la claridad realizando una actividad primero y otra después siguiendo una planificación previamente establecida. Demuestra disposición por aprender, reconoce sus errores y deriva un aprendizaje de ellos aunque muestra dificultad para el manejo de la ansiedad en momentos de presión.

En sus habilidades sociales Mario muestra cierta apatía ante la relación con las demás personas por lo que solo se muestra cooperativo y participa voluntariamente apoyando las decisiones del equipo manteniendo a las personas informadas. Tiene habilidades persuasivas pero no la utiliza para influir en otra persona así como tampoco crea una impresión de poder conseguir las cosas como él quiere. Expresa disposición a la cooperación social y considera el programa como una muestra de un interés social y actúa en función de ello.

Dentro de la organización a pesar de que hace un esfuerzo por encajar en la organización da muestras de asumir los valores y mantenerlos, así como fidelidad para acatar y respetar las órdenes ante la figura de autoridad. Entiende la estructura formal y realiza las actividades en el tiempo previsto bajo instrucciones detalladas. Cumple con fijarse objetivos a pesar de presentar dificultad para tomar decisiones asertivamente y actúa para apoyar los objetivos de la institución.

**CONCLUSIONES :**

De acuerdo a la medición de las competencias genéricas, MARIO ROJAS presenta brechas significativas en las competencias claves establecidas por su Gerencia para su nivel de responsabilidad.

**RECOMENDACIONES :**

Se propone cerrar brecha(s) en la(s) competencia(s): Análisis del Problema y Toma de Decisiones, Orientación al Logro, Trabajo en Equipo y Cooperación, Sensibilidad Social, Identificación e Integración Plenas, Valor del Tiempo, Pensamiento Analítico y Crítico, Optimización de recursos, Impacto o Influencia.

Para una oportunidad no inmediata se propone cerrar brecha(s) en la(s) competencia(s): Innovación, Flexibilidad, Aprendizaje Continuo.





Petróleos de Venezuela, S.A.  
DGA - Distrito Gas Anaco

## EVALUACIÓN TÉCNICA ( COPIA )

FECHA DE  
EVALUACIÓN : 2/12/2005

### I.- DATOS PERSONALES DEL EVALUADO :

CEDULA :	NOMBRE :	FECHA DE NACIMIENTO :	EDAD :
4.000.548	MARIO ROJAS	6/12/1949	55 años
GERENCIA EVALUADA :			
TÉCNICA			
CARGO EVALUADO :			
SUPERV. ACCI.			

### V- RESULTADOS :

Muestra un dominio sólido en las competencias técnicas asociadas a su cargo y nivel de responsabilidad. Evidencia seguridad y conocimientos afianzados en su campo laboral. Se sugiere ampliar su rango de acción y participar en otras áreas relacionadas con la Gerencia Técnica.

### CONCLUSIONES :

De acuerdo a la medición de las competencias técnicas, MARIO ROJAS presenta alguna(s) brecha(s) en las competencias técnicas clave para su nivel de responsabilidad. Cumple con lo esperado.

### RECOMENDACIONES :

#### COMPETENCIAS :

Se propone cerrar brecha(s) en la(s) competencia(s): "Planificación, Control y Ejecución de Proyectos", "Administración de Recursos y "Gestión del Gas.

#### CURSOS :

Se propone la asistencia a el(los) evento(s) de formación: Taller "Gestión y Planificación Presupuestaria" (24 hrs.), Curso "Introducción a La Industria Petrolera" y Taller "Planificación y Control de Ejecución de Proyectos" (24 hrs.).

Para una oportunidad no inmediata se propone la asistencia a el(los) evento(s) de formación: Curso "Gestión del Gas" (24 hrs.) y Curso "Inglés".

Se recomienda participación en cursos de Clasificación de Areas Peligrosas y Control de Obras de Ingeniería.



FIRMA	FIRMA	FIRMA
JORGE GERARDINO / 3.954.361	GUSTAVO ORDOÑEZ / 5.151.253	MARBELLA GÓMEZ / 8.905.935

Fecha de Preapación del Informe : 2/12/2005  
Facilitador : VANESSA DE SALVO

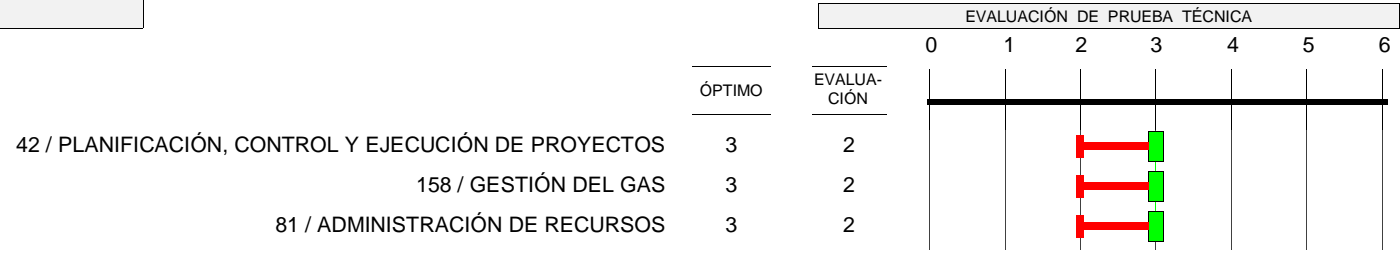
FIRMA	FIRMA



Petróleos de Venezuela, S.A.  
DGA - Distrito Gas Anaco

CEDULA	NOMBRE
4.000.548	MARIO ROJAS
GERENCIA EVALUADA	TÉCNICA
CARGO EVALUADO	SUPERV. ACCI.
NIVEL DE RESPONSABILIDAD EVALUADO	SUPERVISOR -A-

**RESULTADO EVALUACIÓN TÉCNICA**





Petróleos de Venezuela, S.A.  
DGA - Distrito Gas Anaco

## EVENTOS DE FORMACIÓN PROPUESTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS / FORTALECIMIENTO DEL RRHH

INVENTARIO COMPETENCIAS "CONDUCTUALES" Y COMPETENCIAS "TÉCNICAS"

**4.000.548 / MARIO ROJAS**

Edad : 56 años

Gerencia : 00230 / TÉCNICA

Cargo : 03710 / SUPERV. ACCI.

Profesión : 00135 / ING. ELECTRICISTA

< 01d\_Res\_06 >

COMPETENCIAS	OPORTUNIDAD	HORAS	EVENTO / CURSO
C5	Inmediato	32	32 horas / (00001) Alineación Estratégica y Compromiso Organizacional
C11	Inmediato	16	16 horas / (00110) Análisis de Gestión por Resultados
C5	Inmediato	24	24 horas / (00030) Atención al Cliente: Estrategias para diferenciarse de la competencia
C25	Inmediato	16	16 horas / (00025) Calidad Personal y Compromiso en el Trabajo
C16	Inmediato	24	24 horas / (00120) Conciencia y Responsabilidad Social
T42	Inmediato	16	16 horas / (02090) Control de Proyectos y Obras de Ingeniería
C12, C21, C30, C33	Inmediato	40	[[ (00085) Creatividad e Innovación ]]
C12, C30, C33	Inmediato	40	(*) (00155) Desarrollando las Habilidades del Pensamiento "Cerebro Triuno"
C15	Inmediato	36	36 horas / (00075) Destrezas de Coaching Empresarial
C17, C25	Inmediato	16	[[ (00130) Dirección Efectiva de Reuniones de trabajo ]]
C14	Inmediato	24	24 horas / (00065) Efectividad Personal y Autocontrol para Formar Equipos de Trabajo
C15	Inmediato	48	48 horas / (00070) El Líder como Agente de Cambio
C11	Inmediato	48	48 horas / (00060) Empowerment
C14	Inmediato	24	24 horas / (00045) Equipos Autodirigidos
T81	Inmediato	16	16 horas / (01605) Evaluación de Atmósferas Peligrosas
C17	Inmediato	24	24 horas / (00125) Gerencia del Tiempo
T81	Inmediato	24	24 horas / (00705) Gestión y Planificación Presupuestaria
C5	Inmediato	24	24 horas / (00150) Habilidad para Otorgar Reconocimientos por el Logro de Objetivos y Resultados
C5, C11, C13, C14	Inmediato	24	(*) (00055) Inteligencia Emocional Aplicada al Entorno Laboral
T158	Inmediato	0	0 horas / (00960) Introducción a la Industria Petrolera
C11	Inmediato	48	48 horas / (00105) Planificación Estratégica por Indicadores de Gestión
C25	Inmediato	36	36 horas / (00005) Planificación Estratégica
T42	Inmediato	24	24 horas / (00520) Planificación y Control de Ejecución de Proyectos
C15	Inmediato	16	16 horas / (00165) Poder Positivo e Influencia
C5	Inmediato	120	120 horas / (00040) Programa de Formación en Cambio Organizacional
C5, C15, C17, C25, C30	Inmediato	40	(*) (00170) Reducción, dominio y manejo efectivo del stress
C12	Inmediato	16	16 horas / (00190) Solución Participativa de Problemas
C12, C14, C15, C21, C25, C30, C33	Inmediato	24	(*) (00090) Técnicas de pensamiento divergente para la solución de problemas
		<b>840</b>	<b>/ 28 cursos, seminarios, talleres y similares</b>
C33	Posterior	24	24 horas / (00175) Destrezas para la Promoción e Implementación de la Innovación
C21, C33	Posterior	24	[[ (00080) Gestión del Conocimiento ]]
T158	Posterior	24	24 horas / (00955) Gestión del Gas
99999	Posterior	0	0 horas / (00995) Inglés Básico
C13, C21	Posterior	24	(*) (00220) Introducción a La Programación Neurolingüística
		<b>96</b>	<b>/ 5 cursos, seminarios, talleres y similares</b>



Petróleos de Venezuela, S.A.  
DGA - Distrito Gas Anaco

# EVENTOS DE FORMACIÓN PROPUESTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS / FORTALECIMIENTO DEL RRHH

INVENTARIO COMPETENCIAS "CONDUCTUALES" Y COMPETENCIAS "TÉCNICAS"

4.000.548 / MARIO ROJAS

---

936 / 33 cursos, seminarios, talleres y similares

## ANÁLISIS DEL PLAN DE ACTIVIDADES PARA EL CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIAS CONDUCTUALES

GERENCIA : 00230 / TÉCNICA

CARGO : 03710 / SUPERV. ACCI.

NIVEL de RESPONSABILIDAD : S / Supervisor -a-

COMPETENCIA	MAXIMO	% PESO	MAXIMO x PESO	OBTENIDO	BRECHA	BRECHA x PESO	ACTIVIDAD / EVENTO
30 / ANÁLISIS DEL PROBLEMA Y TOMA DE DECISIONES	3	12	0,36	1	2	0,24	00085 / Creatividad e Innovación (* ) 00090 / Técnicas de pensamiento divergente para la solución de problemas (* ) 00155 / Desarrollando las Habilidades del Pensamiento "Cerebro Triuno" (* ) 00170 / Reducción, dominio y manejo efectivo del stress
11 / ORIENTACIÓN AL LOGRO	4	7	0,28	1	3	0,21	(* ) 00055 / Inteligencia Emocional Aplicada al Entorno Laboral 00060 / Empowerment 00105 / Planificación Estratégica por Indicadores de Gestión 00110 / Análisis de Gestión por Resultados
14 / TRABAJO EN EQUIPO Y COOPERACIÓN	4	7	0,28	1	3	0,21	00045 / Equipos Autodirigidos (* ) 00055 / Inteligencia Emocional Aplicada al Entorno Laboral 00065 / Efectividad Personal y Autocontrol para Formar Equipos de Trabajo (* ) 00090 / Técnicas de pensamiento divergente para la solución de problemas
16 / SENSIBILIDAD SOCIAL	3	10	0,30	1	2	0,20	00120 / Conciencia y Responsabilidad Social
5 / IDENTIFICACION E INTEGRACION PLENAS	2	18	0,36	1	1	0,18	00001 / Alineación Estratégica y Compromiso Organizacional 00030 / Atención al Cliente: Estrategias para diferenciarse de la competencia 00040 / Programa de Formación en Cambio Organizacional (* ) 00055 / Inteligencia Emocional Aplicada al Entorno Laboral 00150 / Habilidad para Otorgar Reconocimientos por el Logro de Objetivos y (* ) 00170 / Reducción, dominio y manejo efectivo del stress
25 / VALOR DEL TIEMPO	4	6	0,24	1	3	0,18	00005 / Planificación Estratégica 00025 / Calidad Personal y Compromiso en el Trabajo (* ) 00090 / Técnicas de pensamiento divergente para la solución de problemas 00130 / Dirección Efectiva de Reuniones de trabajo (* ) 00170 / Reducción, dominio y manejo efectivo del stress
12 / PENSAMIENTO ANALÍTICO Y CRITICO	3	8	0,24	1	2	0,16	[[ 00085 / Creatividad e Innovación ]] (* ) 00090 / Técnicas de pensamiento divergente para la solución de problemas (* ) 00155 / Desarrollando las Habilidades del Pensamiento "Cerebro Triuno" 00190 / Solución Participativa de Problemas
17 / OPTIMIZACION DE RECURSOS	3	8	0,24	1	2	0,16	00125 / Gerencia del Tiempo [[ 00130 / Dirección Efectiva de Reuniones de trabajo ]] (* ) 00170 / Reducción, dominio y manejo efectivo del stress
15 / IMPACTO O INFLUENCIA	3	6	0,18	1	2	0,12	00070 / El Líder como Agente de Cambio 00075 / Destrezas de Coaching Empresarial (* ) 00090 / Técnicas de pensamiento divergente para la solución de problemas

## ANALISIS DEL PLAN DE ACTIVIDADES PARA EL CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIAS CONDUCTUALES

GERENCIA : 00230 / TÉCNICA

CARGO : 03710 / SUPERV. ACCI.

NIVEL de RESPONSABILIDAD : S / Supervisor -a-

COMPETENCIA	MAXIMO	% PESO	MAXIMO x PESO	OBTENIDO	BRECHA	BRECHA x PESO	ACTIVIDAD / EVENTO
15 / IMPACTO O INFLUENCIA	3	6	0,18	1	2	0,12	00165 / Poder Positivo e Influencia (* ) 00170 / Reducción, dominio y manejo efectivo del stress
33 / INNOVACIÓN	3	8	0,24	2	1	0,08	00080 / Gestión del Conocimiento [[ 00085 / Creatividad e Innovación ]] (* ) 00090 / Técnicas de pensamiento divergente para la solución de problemas (* ) 00155 / Desarrollando las Habilidades del Pensamiento "Cerebro Triuno" 00175 / Destrezas para la Promoción e Implementación de la Innovación
13 / FLEXIBILIDAD	3	6	0,18	2	1	0,06	(* ) 00055 / Inteligencia Emocional Aplicada al Entorno Laboral (* ) 00220 / Introducción a La Programación Neurolingüística
21 / APRENDIZAJE CONTÍNUO	3	4	0,12	2	1	0,04	[[ 00080 / Gestión del Conocimiento ]] [[ 00085 / Creatividad e Innovación ]] (* ) 00090 / Técnicas de pensamiento divergente para la solución de problemas (* ) 00220 / Introducción a La Programación Neurolingüística

## ANALISIS DEL PLAN DE ACTIVIDADES PARA EL CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIAS TÉCNICAS

GERENCIA : 00230 / TÉCNICA

CARGO : 03710 / SUPERV. ACCI.

NIVEL de RESPONSABILIDAD : PRF.d / Profesional -d-

COMPETENCIA	MAXIMO	OBTENIDO	BRECHA	ACTIVIDAD / EVENTO
Actividades de Desarrollo Profesional				Posterior / (00995) Inglés Básico
42 / PLANIFICACIÓN, CONTROL Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS	3	2	1	Inmediato / 24 horas / (00520) Planificación y Control de Ejecución de Proyectos Inmediato / 16 horas / (02090) Control de Proyectos y Obras de Ingeniería
81 / ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	3	2	1	Inmediato / 24 horas / (00705) Gestión y Planificación Presupuestaria Inmediato / 16 horas / (01605) Evaluación de Atmósferas Peligrosas
158 / GESTIÓN DEL GAS	3	2	1	Posterior / 24 horas / (00955) Gestión del Gas Inmediato / (00960) Introducción a la Industria Petrolera